



מכתב ללקוחות המעסיקים עובדים - ביטוח פנסיה חובה לעובדים

צו הרחבה לביטוח פנסיוני מקיף במשק לפי חוק ההסכמים הקיבוציים, 1957- התשי"ז

לקוח/ה נכבד/ה,

החל מיום 1.1.2008 חייב כל מעביד בתשלום ביטוח פנסיוני לעובדיו.

נקבע כי התשלומים יהיו מדורגים על פני השנים כדלקמן:

שנה	חלק המעביד לפנסיה	חלק המעביד לפיצויים	חלק העובד	סה"כ הפרשות
2008	0.833%	0.833%	0.833%	2.5%
2009	1.66%	1.66%	1.68%	5%
2010	2.5%	2.5%	2.5%	7.5%
2011	3.33%	3.33%	3.34%	10%
2012	4.16%	4.16%	4.18%	12.5%
2013	5%	5%	5%	15%

צו ההרחבה לא יחול על:

1. עובד המבוטח בביטוח פנסיוני.
2. מי שטרם מלאו לה 20 שנה לאישה או 21 שנה לגבר.
3. עובד שפרש מעבודתו ומקבל קצבה.

תחילת ביצוע:

1. למי שאינו מבוטח – תקופת המתנה של 9 חודשים בשנת 2008, תקופת ההמתנה תתקצר ל- 6 חודשים משנת 2009.
2. עובדים שהתחילו לעבוד לפני אפריל 2007 מבוטחים מייד, מחודש ינואר 2008.
3. עובדים חדשים או עובדים שהתחילו לעבוד ממאי 2007 – רק לאחר סיום תקופת ההמתנה.
4. עובדים חדשים שמבוטחים בביטוח פנסיוני, זכאים לביטוח פנסיוני מהיום הראשון לעבודתם – אבל יקבלו את הפרשות למפרע אחרי שלושה חודשי עבודה.

השכר הקובע:

נקבע כי תקרת השכר לתשלומים תעמוד על השכר הממוצע במשק, כיום 7,537 ₪.

נקודות נוספות :

1. עובד בגיל 50 ומעלה יכול לבחור להפריש לקופת גמל לתגמולים ולא לקצבה.
2. הביטוח הפנסיוני חייב לכלול פיצוי בגין מוות ונכות.
3. זכות העובד לבחור את המוצר – קרן פנסיה מקיפה, קופת גמל לקצבה ומלבד שתכלול כיסוי למקרה מוות ונכות באותה קופה או בקופה אחרת. במידה והעובד לא בחר קופה כאמור יבטחו המעסיק בכל קרן פנסיה מקיפה חדשה שבחר.
4. לעניין עובדים המקבלים כיום קופת גמל (לא לקצבה), אין צורך לשנות את ייעוד התשלומים לקצבה אולם יש להתייחס לנושא התשלומים לפיצויים כאמור בצו.

לשים לב !

1. מעסיקים שלא יפקידו בעבור עובדיהם לביטוח פנסיוני, עלולים למצוא עצמם נתבעים על ידי עובדים אלו בהגיעם לגיל פרישה, בשל ההפקדות שלא הופקדו, ההצמדה והרווחים שהיו צפויים להיצבר בקופת הביטוח, ועוד.
2. עובד שייפגע או יורשיו אם חלילה ילך לעולמו, יהיו זכאים לתבוע את המעביד, כבר בקרות הארוע הביטוחי, לפי הסכום שהיו צפויים לקבל מקופת הביטוח.
3. בכל מקרה לא יפחתו תשלומי הפרשה מהשיעורים ומהסכומים הנקובים בהסכמים קיבוציים החלים על המעביד או הנהוגים אצל אותו מעביד (מקובל בענפי התעשייה, מלאכה, מוסכים ועוד).
4. נציין כי הפרשה המקובלת לפנסיה מקיפה בהסכמים קיבוציים היא 5.5% - חלק העובד, 6% - חלק המעביד, 6% - חלק המעביד לפיצויים = 17.5%.

לכל שאלה ו/או הבהרה בנושא ניתן לפנות למשרדנו לקבלת ייעוץ מקצועי נוסף.

הצטרפו לרשימת התפוצה
לחוזרים מקצועיים, עדכוני חקיקה
ופסיקה, טיפים והמלצות במסים,
דיני עבודה, ניהול וייעוץ עסקי
מתקדם
באתר הבית www.bcpa.co.il
או בטלפון 04-6720773

**בקרו באתר האינטרנט
המקצועי והמקיף של
משרדנו בכתובת
www.bcpa.co.il.**

בברכה,

בחרי ושות'
רואי חשבון ויועצים פיננסיים