

טבריה, 30 ביולי 2006

חוזר לקוחות 1/06

לקוחות יקרים,

תשלום שכר עבודה לעובדים שנעדרו מהעבודה עקב מצב החרום בצפון

ביום ה', 27.07.06 סיכמו נציגי הממשלה, נציגי המעסיקים ונציגי העובדים כללים לגבי תשלום שכרם של עובדים אשר נעדרו מן העבודה עקב מצב החרום בצפון, כדלהלן:

1. המעביד ישלם לעובד אשר נעדר מהעבודה את מלוא שכרו הרגיל.
2. שכר רגיל הינו שכר רגיל ברוטו, לא כולל שעות נוספות, תוספת עבור כונויות, החזר הוצאות, תשלומים חד פעמיים, וכו'.
3. עובדים אשר נעדרו מהעבודה עקב שרות מילואים, מחלה, תאונה וכו' – לא יהיו זכאים לתשלום שכר (כמובן שיהיו זכאים לתשלום על פי החוק החל במקרים אלו).
4. לגבי עובד במשכורת חודשית – החישוב ייעשה על פי המשכורת המלאה האחרונה ששולמה לו.
5. לגבי עובד שעתי, יומי או על פי תפוקה – החישוב ייעשה על פי ממוצע שכרו בחודשים אפריל, מאי ויוני 2006.
6. עובדי קבלן כלולים בהסדר זה בכפוף לאמור בחוזר זה.
7. ההסדר חל על עובדים של מעסיק אשר הינו חברה או עצמאי.
8. לגבי חברה בע"מ - הממשלה תשתתף ב- 52.5% מהשכר הרגיל אשר ישולם לעובד.
9. לגבי חברה בע"מ - העובד ישתתף ב- 20% מהשכר הרגיל אשר משולם לעובד ע"י שימוש בימי החופש העומדים לזכותו.
10. לגבי מעסיק קבלן – הממשלה מכסה 100% מן השכר הרגיל (המעביד רשאי עדיין לקזז 20% בימי חופש של העובדים).
11. לגבי מעסיק עצמאי – הממשלה מכסה 100% מן השכר הרגיל (המעסיק רשאי עדיין לקזז 20% בימי חופש של העובדים).
12. תקרת השכר הזכאית בהסדר זה הינה פי 2.5 מהשכר הממוצע במשק.
13. ההסדר חל על שכר חודש יולי 2006. לגבי חודש אוגוסט – יוחלט בהמשך.
14. לגבי פיצויי המעביד בגין אובדן הכנסה – בחוזר נפרד.

אנו לשירותכם בכל שאלה והבהרה בנושא.

בכבוד רב,

בחרי יניב ושות'

רואי חשבון